

Agir Ensemble pour une autre Université de Strasbourg **Elections partielles du 6 mai 2010 au Conseil d'Administration**

Profession de foi de l'intersyndicale Agir Ensemble

Le 6 mai prochain une élection partielle au Conseil d'Administration permettra de renouveler un siège du collège B. Tous les personnels enseignants et chercheurs de l'université, titulaires et non titulaires, hormis les professeurs d'université et personnels assimilés, auront l'occasion d'exprimer **un choix important** : soit continuer à soutenir les orientations actuelles qui suscitent bien des réserves, soit envoyer un signal fort à l'équipe de direction en soutenant une candidature d'opposition constructive qui soit aussi une force de propositions.

Le mode de scrutin inéquitable issu de la LRU a limité la représentation des listes *Agir Ensemble* à un seul élu enseignant sur 14, bien qu'elles aient recueilli un quart des voix aux élections de 2008. Il est urgent de **renforcer le pluralisme dans notre université** en rééquilibrant la représentation au Conseil d'Administration.

L'intersyndicale *Agir Ensemble pour une Université Démocratique* présente la candidature de Pascal Maillard. Aux côtés des personnels, celui-ci défend au quotidien, depuis plus d'un an, **une autre conception de l'Université**. Dans la continuité du travail d'*Agir Ensemble* et de son unique élu enseignant au Conseil d'Administration, Michaël Gutnic, Pascal Maillard s'engage à défendre les positions suivantes :

1. Pour d'autres conditions de vie et de travail à l'UdS.

Le passage aux nouvelles responsabilités et l'actuelle gouvernance de l'université qui l'a accompagné, ont provoqué depuis la fusion un accroissement considérable des charges de travail. Celles-ci génèrent un réel malaise et des frustrations chez tous les personnels, des jeunes chercheurs aux directeurs de composantes. Il faut aujourd'hui **rétablir des conditions de travail sereines** en cessant la pression du « toujours plus tout de suite » et les changements de cap incessants qui nuisent gravement à la qualité et à la mise en œuvre de nos missions fondamentales de recherche et d'enseignement.

Les élus *Agir* entendent aussi défendre prioritairement :

- un véritable **statut des personnels enseignants non titulaires** afin de favoriser leur pleine intégration dans la communauté universitaire ;
- d'autres conditions de recherche et d'enseignement, fondées sur la collégialité, sur **une gestion véritablement humaine des relations**, et non sur des critères technocratiques, avec comme seuls moyens l'évaluation permanente et la concurrence entre les personnels ;
- **le respect de tous les personnels** dans les décisions qui ont une influence sur la vie de la communauté universitaire (offre de formation, calendrier universitaire...).
- **une politique équilibrée des primes** (la PES notamment) qui reconnaisse, sur des critères avant tout qualitatifs, la valeur de la recherche des maîtres de conférence à la hauteur de celle des professeurs. Au-delà du critère de la recherche, la politique défendue par *Agir ensemble* passe par la reconnaissance de la participation des enseignants et des enseignants-chercheurs à la bonne marche de l'université, et ce par une prise en compte équitable des responsabilités d'enseignement et des charges administratives.

2. Promouvoir un dialogue social fondé sur l'écoute et le respect des personnels et de toutes les composantes de l'UdS.

L'information aux personnels, la communication de l'équipe de direction ainsi que le dialogue de gestion ne donnent pas satisfaction. Il est aujourd'hui urgent pour l'équipe de direction d'inventer **une autre écoute**, de nouvelles modalités et de nouveaux canaux d'information qui permettent des remontées des acteurs de terrain, entendues et respectées. Les élus et les syndicats *Agir Ensemble* demandent que le dialogue de gestion soit évalué et revu. Ils souhaitent que les responsables intermédiaires soient davantage impliqués en leur laissant **des marges de décision et de liberté**. Ils souhaitent la mise en place d'une commission des emplois, permettant de débattre démocratiquement des priorités d'affectation de ces derniers. Ils demandent que soit entreprise une réflexion urgente sur les missions, les fonctions et la place des composantes et de leurs directions respectives au sein des collègius et de l'UdS.

3. Garantir un fonctionnement plus démocratique de l'université et davantage de transparence dans les prises de décision.

A l'encontre d'une équipe de direction qui pense qu'une « Assemblée consultative » des docteurs apporterait des gages de démocratie, les élus Agir estiment qu'il faut en priorité **faire mieux fonctionner les conseils existant** et en particulier le Conseil d'Administration : celui-ci doit pouvoir travailler avec des documents disponibles dans des délais permettant la concertation. Il doit avoir enfin son règlement intérieur et ne pas se limiter à être une chambre d'enregistrement, comme c'est trop souvent le cas aujourd'hui. Ses membres doivent au contraire pouvoir participer en amont à l'élaboration de la politique de l'université. Pour cela il leur faut trouver **le temps du débat** et mieux articuler leur travail avec celui des autres conseils, y compris le CTP.

Enfin les élus et les syndicats Agir se battront aux côtés des personnels pour promouvoir **une information objective et pluraliste**, au service de toute la communauté universitaire. La vie démocratique de notre université doit être fondée sur **la concertation, la collégialité et la subsidiarité**, sur les principes de liberté d'expression et de circulation de l'information, sur une représentation équitable de toutes les catégories de personnels.

Au moment où notre université va devoir faire des choix stratégiques majeurs (PRES, projet de fusion avec l'UHA, prochain contrat quadriennal, Grand Emprunt), au moment où le service public d'enseignement et de recherche subit des réformes contestables et souvent nocives, nous appelons la communauté enseignante à ne pas sombrer dans l'inertie ou l'indifférence. En votant pour Pascal Maillard, le candidat des syndicats Agir Ensemble, vous donnerez à nos élus une meilleure représentation et montrerez votre volonté de soutenir une voie alternative au sein de l'Université pour vous défendre et obtenir des avancées pour l'exercice de nos métiers.

Agir Ensemble pour une Université Démocratique

(SUD Education UDS, SNESUP-FSU, SNCS-FSU, SNASUB-FSU UDS, SNTRS-CGT, SES-CGT, SNPRES-FO)