

Élection partielle du 20 octobre 2011

Conseil d'Administration, collège A

Profession de foi de l'intersyndicale *Agir Ensemble pour une Université Démocratique* *SNESUP-FSU, SNCS-FSU, SNASUB-FSU, SNTRS-CGT, SES-CGT, SNPRES-FO*

Le 20 octobre prochain, une élection partielle au Conseil d'Administration permettra de renouveler un siège du collège A (Professeurs d'Université, Directeurs de Recherche et personnels assimilés). Cette élection est l'occasion de rétablir un équilibre démocratique mis à mal par le mode électoral imposé par la loi LRU. Mais elle est aussi l'occasion de faire un choix politique important au moment où les projets pour le prochain contrat quinquennal de l'Université sont envoyés à l'AERES et où la crise financière s'installe à l'Université de Strasbourg (UdS), pourtant lauréate de nombreux projets d'« excellence ».

Depuis décembre 2008, les élus *Agir Ensemble* travaillent sans relâche à plus de transparence, de démocratie et de collégialité. Une action reconnue par les personnels qui ont placé en tête cinq des six candidats que nous avons présentés lors des précédentes élections partielles. Ainsi, l'équilibre s'est rétabli dans le collège B du CA avec deux nouveaux élus *Agir Ensemble*, mais il fait encore cruellement défaut dans le collège A.

Nous avons choisi de présenter la candidature de Céline Clément, professeure en Psychologie et Sciences de l'éducation. Son engagement de longue date au service de notre communauté, tout d'abord au sein du collectif « Sauvons la Recherche », puis au CEVU et au CHS de l'UdS, ses diverses responsabilités au sein des composantes dans lesquelles elle a enseigné ou enseigne (Faculté de Psychologie et IUFM) et au sein du collégium Education et Formation, sa bonne connaissance des dossiers constituent des atouts majeurs pour mener un travail efficace au CA. Elle s'engage, avec les trois autres élus *Agir Ensemble* au CA, à défendre les deux grands axes suivants :

1. Pour des moyens récurrents consolidés et une autre politique de recherche à l'UdS

Notre établissement n'a jamais été aussi riche en succès et promesses d'excellence et pourtant il ne s'est jamais aussi mal porté financièrement : réduction des moyens alloués aux composantes, suppression de l'appel d'offre du CS, réduction drastique des heures complémentaires, difficultés récentes d'achat pour la documentation papier des bibliothèques... Depuis des mois les élus et représentants *Agir Ensemble* ne cessent d'alerter sur les conséquences de la contraction forte de nos moyens et les risques de la course à l'excellence. L'origine de ces difficultés est une augmentation des charges liée à la mise en place de la fusion, au démarrage de nouveaux projets en nombre excessif, et à une forte tension sur les moyens récurrents de notre établissement. Cette dernière est liée au désengagement de l'Etat et du ministère qui n'ont pas tenu leurs promesses et à la baisse de certaines ressources propres (contrats avec tiers, ANR, etc...). Des votes récents, par exemple sur la Décision Budgétaire Modificative (DBM), montrent que l'inquiétude gagne l'ensemble des personnels sur ces questions.

Par ailleurs les financements d'excellence (LABEX, IDEX...) réservés au « périmètre » du même nom (Périmex) laissent poindre le risque d'une UdS à deux vitesses. Ces mécanismes de financement sont par nature inégalitaires et entraîneront de nouvelles charges pour l'Université tout en ne bénéficiant qu'à une minorité des collègues strasbourgeois. En effet, ce ne sont pas moins de 85% des chercheurs et enseignants-chercheurs du secteur Arts-Lettres-Langues et Sciences Humaines qui se retrouvent hors périmètre d'excellence, 50% des chercheurs en sciences de la matière et 66% en sciences de la vie. Les moyens d'excellence, administrés par un comité de pilotage sans représentants du personnel et sans contrôle direct du CA, se concentreront sur quelques secteurs très limités risquant ainsi de faire disparaître de nombreux axes de recherche, de même que les enseignements correspondants.

2. Promouvoir la collégialité, la démocratie, le respect des personnels et défendre toutes les composantes de l'UdS pour une meilleure articulation entre formation et recherche

De nombreux collègues témoignent que l'information aux personnels, ainsi que le dialogue de gestion ne donnent pas satisfaction. Il est donc urgent pour l'équipe de direction d'inventer de nouvelles modalités d'information et d'écoute des personnels, leur permettant d'être entendus et respectés, et surtout de participer réellement à la vie de leur université.

Les élus et les syndicats *Agir Ensemble* demandent que le dialogue de gestion puisse être évalué et, le cas échéant, revu. Ils souhaitent que les responsables intermédiaires soient davantage impliqués en leur laissant des marges de décision et de liberté.

Nous souhaitons également la mise en place effective de la commission des emplois et nous demandons que soit entreprise une réflexion urgente sur les missions, les fonctions et la place des composantes et des collégiums, de leur direction respective. En particulier, l'ouverture d'un véritable débat-bilan sur le rôle de chaque collégium dans l'animation scientifique de l'Université est aujourd'hui une urgence.

Enfin le projet quinquennal contre lequel nous nous sommes prononcés lors du dernier Congrès, témoigne d'une dangereuse dérive : en découplant la vie des laboratoires de celle des UFR, via la politique d'excellence, notre université risque de mettre en péril l'intégrité et la pérennité de l'offre de formation, déjà dangereusement mise à mal.

Céline Clément et les élus *Agir Ensemble* entendent défendre vigoureusement chacune de nos composantes, chacune des nos Equipes d'accueil, chacune de nos UMR, qui manquent aujourd'hui de moyens, comme ils entendent promouvoir des liens forts et renouvelés entre formation et recherche.

Céline Clément et les élus *Agir Ensemble* entendent défendre prioritairement :

- Un soutien renforcé aux Professeurs et Directeurs de Recherche dans la gestion des unités de recherche, des composantes et des programmes scientifiques ; en particulier, nous veillerons à l'affectation de personnels BIATOSS en nombre suffisant alors que l'application de la RGPP menace les organismes de recherche qui constituent une part importante du potentiel de recherche de notre université ;
- Un rapprochement du comité de pilotage de l'IDEX avec les conseils centraux en intégrant certains de leurs membres pour assurer davantage de cohérence dans l'élaboration et la prise de décision, alors que le périmètre d'excellence (Périmex) engendrera inévitablement une transformation majeure du fonctionnement de notre université, les LABEX disposant de leur propre gouvernance qui n'aura de compte à rendre qu'à l'ANR.
- L'attachement à une coopération harmonieuse entre les universités et les organismes de recherche ainsi que des liens renforcés entre formation et recherche ;
- Une politique équilibrée des primes (notamment la PES), une prise en compte équitable des responsabilités pédagogiques et des charges administratives dans toutes les composantes, ainsi donc qu'un financement complémentaire de l'Etat pour l'application du référentiel des tâches des enseignants chercheurs ;
- L'amélioration continue de la situation des personnels non titulaires, enseignants ou chercheurs, en particulier lorsqu'ils exercent des fonctions pérennes, sur la base des conventions de gestion récemment votées par le CA.

Au moment où notre université fait des choix stratégiques et où le service public d'enseignement et de recherche subit des réformes contestables, nous appelons les électeurs et électrices du collège A à soutenir une candidature de vigilance et de propositions critiques et constructives pour promouvoir une recherche de qualité pour tous, respectueuse de notre richesse et de nos diversités disciplinaires, et un véritable soutien à toutes les composantes de l'UdS. En votant pour Céline Clément, la candidate d'Agir Ensemble pour une Université Démocratique, vous montrerez votre souhait de réorienter la politique actuelle, de trouver un nouveau souffle et d'œuvrer pour une autre Université de Strasbourg.

Agir Ensemble pour une Université Démocratique
SNESUP-FSU, SNCS-FSU, SNASUB-FSU, SNTRS-CGT, SES-CGT, SNPRES-FO